

KEBIJAKAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA PT KRAKATAU TIRTA INDUSTRI

Manajemen dan karyawan PT Krakatau Tirta Industri (Insan KTI) berkomitmen memberlakukan kebijakan dalam rangka membangun dan menggalakkan budaya Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) di lingkungan PT Krakatau Tirta Industri, termasuk namun tidak terbatas pada pencegahan dan penanggulangan penyakit menular, penanggulangan penyalahgunaan narkotika dan zat adiktif lainnya (NAPZA), dan penanggulangan bahaya tuberkulosis di lingkungan bisnis PT Krakatau Tirta Industri sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Atas hal-hal tersebut di atas, PT Krakatau Tirta Industri berkomitmen dan menetapkan kebijakan sebagai berikut:

1. Insan KTI berkomitmen menginisiasi, melaksanakan, membangun, dan mempromosikan budaya K3 dengan melakukan perbaikan berkesinambungan dan peningkatan berkelanjutan serta membentuk dan melestarikan budaya dan lingkungan kerja yang aman, nyaman, humanis, mendukung kontribusi dan gagasan baru serta berkeadilan untuk membangun kualitas, kuantitas, dan kontinuitas kerja yang manusiawi dan produktif.
2. Insan KTI memberikan perhatian dan atensi atas pelaksanaan K3 di lingkungan PT Krakatau Tirta Industri, antara lain namun tidak terbatas pada pencegahan dan penanggulangan penyakit menular, NAPZA, HIV/AIDS, dan tuberkulosis.
3. Insan KTI akan menginisiasi dan melaksanakan setiap program berkaitan dengan pelaksanaan K3 di lingkungan PT Krakatau Tirta Industri, antara lain namun tidak terbatas pada pencegahan dan penanggulangan penyakit menular, NAPZA, HIV/AIDS, dan tuberkulosis, baik melalui pemeriksaan berkala (*periodical medical check up* tahunan) maupun kegiatan lainnya.
4. Insan KTI akan menggunakan setiap dan seluruh sumber daya yang dimiliki untuk memastikan ditindaklanjuti setiap temuan dan rekomendasi berkaitan dengan pelaksanaan K3 berdasarkan hasil pemeriksaan berkala (*periodical medical check up*) maupun temuan lainnya.

5. Insan KTI melarang dan tidak memberikan toleransi atas setiap bentuk diskriminasi kepada setiap orang manapun atas dasar keterjangkitan penyakit menular, tuberkulosis, HIV/AIDS, pekerja penyandang disabilitas, dan gangguan mental serta senantiasa mendorong upaya-upaya konstruktif untuk pemulihan dan penanggulangan lebih lanjut sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
6. Insan KTI berkomitmen tidak mengizinkan, melarang, dan senantiasa memanfaatkan fasilitas pelaporan (*whistleblowing system*) atas setiap peristiwa yang berkaitan dengan penyalahgunaan NAPZA, minuman keras, perjudian, dan senjata api serta pelanggaran K3 lainnya di lingkungan PT Krakatau Tirta Industri.

Insan KTI bertanggung jawab untuk menjamin kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh karyawan, pelanggan, mitra kerja, dan mitra usaha perusahaan serta lingkungan agar dipatuhi dan dilaksanakan. Kebijakan ini merupakan bagian tidak terpisahkan dari Komitmen dan Kebijakan Sistem Manajemen Krakatau Tirta Industri (SMKTI), termasuk setiap dan seluruh perubahannya di kemudian hari.

Cilegon, 01 April 2026



Dendin Hermawan
Plt. Direktur Utama

PT Krakatau Tirta Industri

Gedung Tirta Graha
Jl. Ir. Sutami, Kebonsari, Citangkil, Cilegon
Banten, Indonesia 42442
P +62 254 311206, 372370, 310344
E corsec@krakatautirta.co.id

Jakarta Office :

Gedung Krakatau Steel Lt, IX
Jl. Gatot Subroto Kav. 54
Jakarta Selatan, Indonesia

P +62 21 5221249

www.krakatautirta.co.id

KOMITMEN DAN KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN KRAKATAU TIRTA INDUSTRI

Manajemen dan Karyawan berkomitmen untuk mengerti, memahami, memenuhi kebutuhan pelanggan dan stakeholder lainnya serta peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk:

1. Memproduksi air bersih maupun air industri untuk kebutuhan industri dan masyarakat dengan standar kualitas yang memenuhi persyaratan pelanggan serta terus-menerus meningkatkan efektivitas pelaksanaan Sistem Manajemen Mutu melalui inovasi dan perbaikan berkelanjutan.
2. Menggalakkan dan mempromosikan perlindungan Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja dengan menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk perlindungan terhadap lingkungan serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman.
3. Mengendalikan keamanan, ketertiban, dan pengamanan aset termasuk data dan informasi perusahaan sesuai ketentuan perundangan yang berlaku untuk mencegah dan mengurangi kerugian akibat ancaman, gangguan, sabotase, bencana, baik internal maupun eksternal.
4. Menempatkan karyawan sebagai aset penting perusahaan dan mitra strategis perusahaan dengan cara meningkatkan kualitas SDM secara terus-menerus yang berbasis kompetensi.
5. Melaksanakan standar dan Tata Kelola Perusahaan secara baik melalui upaya kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku serta menjalankan setiap kebijakan perusahaan untuk memastikan bisnis perusahaan yang sehat.
6. Melakukan perbaikan secara terus-menerus untuk meningkatkan efektivitas Sistem Manajemen Krakatau Tirta Industri.

Cilegon, April 2026



Dendin Hermawan

Plt. Direktur Utama

PT Krakatau Tirta Industri

Gedung Tirta Graha
Jl. Ir. Sutami, Kebonsari, Citangkil, Cilegon
Banten, Indonesia 42442
P +62 254 311206, 372370, 310344
E corsec@krakatautirta.co.id

Jakarta Office :

Gedung Krakatau Steel Lt, IX
Jl. Gatot Subroto Kav. 54
Jakarta Selatan, Indonesia

P +62 21 5221249

www.krakatautirta.co.id